



ПРОКУРАТУРА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА  
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ  
РЕСПУБЛИКИ

ПРОКУРАТУРА  
ЭЛЬБРУССКОГО РАЙОНА

ГУАЩХЪЭМАХУЭ  
КУЕЙМ И ПРОКУРАТУРЭ

ЭЛЬБРУС РАЙОННУ  
ПРОКУРАТУРАСЫ

ул. Мизиева, 3-а, г. Тырныауз, КБР, 361600

*А.В. Дор* № 8 - В - 2022

Директору МУ ДО «Центр развития  
творчества детей и юношества им. М.Х.  
Мокаева» Эльбрусского района

Мисировой Ф.М.

## **ПРОТЕСТ**

на коллективный договор МУ ДО  
«Центр развития творчества детей и  
юношества им. М.Х. Мокаева»  
Эльбрусского района на 2022-2025  
годы

Прокуратурой района в рамках предоставленных законом полномочий, предусмотренных Федеральным законом от 17.01.1992 №2202-1ФЗ «О прокуратуре Российской Федерации», в целях реализации требований приказа Генерального прокурора Российской Федерации от 02.10.2007 № 155 «Об организации прокурорского надзора за законностью нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления», указания прокурора Кабардино-Балкарской Республики от 08.05.2020 № 100/7 «О мерах по обеспечению прокурорского надзора за законностью нормативных правовых актов органов государственной власти республики и местного самоуправления» проведен мониторинг локальных нормативных актов МУ ДО «Центр развития творчества детей и юношества им. М.Х. Мокаева» Эльбрусского района.

Конституция Российской Федерации провозглашает Россию социальным государством, в котором охраняются труд и здоровье людей, обеспечивается государственная поддержка инвалидов и пожилых граждан, устанавливаются государственные пенсии, пособия и иные гарантии социальной защиты (ст. 7), гарантируются равенство прав и свобод человека и гражданина (ст. 19), социальное обеспечение по возрасту, в случае болезни, инвалидности и в иных случаях, предусмотренных законом (ст. 39, ч. 1).

Исходя из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации одним из основных принципов правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признается обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда, в том числе на условия труда,

отвечающие требованиям безопасности и гигиены, права на отдых, включая ограничение рабочего времени, предоставление ежедневного отдыха, выходных и нерабочих праздничных дней, оплачиваемого ежегодного отпуска (абзацы первый и пятый ст. 2 Трудового кодекса Российской Федерации).

Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» определяет государственную политику в области социальной защиты инвалидов в Российской Федерации, целью которой является обеспечение инвалидам равных с другими гражданами возможностей в реализации гражданских, экономических, политических и других прав и свобод, предусмотренных Конституцией Российской Федерации, а также в соответствии с общепризнанными принципами и нормами международного права и международными договорами Российской Федерации (преамбула данного закона).

Из приведенных положений Конвенции о правах инвалидов, Конституции Российской Федерации и законодательства Российской Федерации следует, что государство гарантирует работникам право на справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, право на отдых. Инвалидам в области трудовых отношений установлены повышенные гарантии, обеспечивающие реализацию ими права на труд наравне с другими работниками.

Кроме того, Федеральным законом от 19.11.2021 №372-ФЗ внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации, которыми установлены дополнительные трудовые гарантии для отдельных категорий работников, имеющих детей, и работающих инвалидов.

В частности, в ст. 96, ст.99, ст.167 Трудового кодекса Российской Федерации закреплено, что направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время работников, имеющих детей-инвалидов, работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, одиноких матерей и отцов, воспитывающих детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет, допускается только с их письменного согласия.

Также только с письменного согласия и при условии, что это не запрещено по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, допускается направление инвалидов в служебные командировки. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку.

Указанные изменения вступили в силу с 30.11.2021 года.

Кроме того, в соответствии с новыми требованиями ТК РФ работникам, осуществляющим уход за инвалидами I группы, предоставлено право на ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы.

Так, Федеральным законом от 19.11.2021 №373-ФЗ внесены изменения в статью 263 Трудового кодекса Российской Федерации в соответствии с которыми для отдельных категорий работников коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней.

Изучением локальных актов МУ ДО «Центр развития творчества детей и юношества им. М.Х. Мокаева» Эльбрусского района установлено, что 23.02.2022 директором образовательного учреждения, с согласия председателя первичной профсоюзной организации, утвержден Коллективный договор на 2022-2025 годы, положения которого не содержат установленные Трудовым кодексом РФ дополнительные трудовые гарантии для отдельных категорий работников, имеющих детей, и работающих инвалидов, в том числе не закреплено право работника, осуществляющего уход за инвалидом I группы, на ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы (ст.236 ТК РФ).

В нарушение ст.96, ст.99, ст.167 Трудового кодекса РФ положения коллективного договора не содержат обязанность работодателя письменно ознакомить работника со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время.

Согласно абз. 4 ст.8 ТК РФ, нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а также локальные нормативные акты, принятые без соблюдения, установленного статьей 372 настоящего Кодекса порядка учета мнения представительного органа работников, не подлежат применению.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

#### ТРЕБУЮ:

1. Коллективный договор МУ ДО «Центр развития творчества детей и юношества им. М.Х. Мокаева» Эльбрусского района на 2022-2025 годы изменить путем приведения его в соответствие с трудовым законодательством.

2. Протест подлежит обязательному рассмотрению не позднее чем в десятидневный срок с момента его поступления.

3. О времени и месте рассмотрения протеста уведомить прокуратуру района.

4. О результатах рассмотрения настоящего протеста письменно сообщить в прокуратуру района в установленный законом срок.

И.о. прокурора района

советник юстиции



М.А. Мальбахов