

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ЦЕНТР  
РАЗВИТИЯ ТВОРЧЕСТВА ДЕТЕЙ И ЮНОШЕСТВА им. М.Х.МОКАЕВА»

ЭЛЬБРУССКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

КБР, г.Тырныауз, ул. Энеева, дом 8, тел/факс 8 (86638) 4-42-91, e-mail: [crttd\\_07@mail.ru](mailto:crttd_07@mail.ru)

ОКПО 52513737, ОГРН 1030700500731, ИНН/КПП 0710054794/071001001

---

« 06 » апреля 2022 г.

№ 14

И.О. прокурора Эльбрусского района

советнику юстиции

М.А. Мальбахову

По ПРОТЕСТУ прокуратуры Эльбрусского района № 8-18-2022 от 29.03.2022 г. на коллективный договор МБУ ДО «Центр развития творчества детей и юношества им. М.Х. Мокаева» Эльбрусского района на 2022-2025 годы отвечаем, что коллективный договор изменен путем приведения его в соответствие с трудовым законодательством. Принято дополнительное соглашение к коллективному договору, утвержденное на общем собрании МБУ ДО ЦРТД и Ю 04.04.2022 г., зарегистрированное в ГКУ «РЦТЗС» 03.04.2022 г.

В частности, в дополнительном соглашении к коллективному договору изменен п.5.7 и дополнен п.п.,5,15, 5.16, 5.17 отражающие ст. 96, ст.99, ст. 167 Трудового кодекса Российской Федерации закрепляющие, что направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время работников, имеющих детей-инвалидов, работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, одиноких матерей и отцов, воспитывающих детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте

до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет, допускается только с их письменного согласия. Также только с письменного согласия и при условии, что это не запрещено по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, допускается направление инвалидов в служебные командировки. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку. Также включены изменения согласно ст. 263 Трудового кодекса Российской Федерации в соответствии с которыми для отдельных категорий работников коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней., обозначены дополнительные трудовые гарантии для отдельных категорий работников, имеющих детей, и работающих инвалидов, в том числе не закреплено право работника, осуществляющего уход за инвалидом I группы, на ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы. Дополнен п.5.17, в котором оговаривается, что согласно абз. 4 ст.8 ТК РФ, нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а также локальные нормативные акты, принятые без соблюдения, установленного статьей 372 настоящего Кодекса порядка учета мнения представительного органа работников, не подлежат применению.

Директор



Мисирова Ф.М.